



OGNISKOWIEC ŻORSKI nr 3/2025



1. Czekamy na wprowadzenie zapowiadanych zmian w Karcie Nauczyciela i innych ustawach oraz dalszego procedowania inicjatywy obywatelskiej ZNP. Wniosek ZNP do Premiera, Ministra Edukacji i Prezydenta.
2. Bezpłatne stacjonarne porady prawne dla członków ZNP odbywają się w Rybniku ul. Kościuszki 5 od godz. 15.00 do godz. 16.00 (zgłoszenia w biurze ZNP) w dniu 22 maja 2025 r. Porady w formie elektronicznej i telefoniczne odbywają się na bieżąco.
3. Benefity dla Członków ZNP:
 - karta Medicover Sport – korzystanie z obiektów sportowych – od 1 maja można wybrać pakiet OPEN – korzystanie bez limitu czasowego;
 - LUXMED – dostęp do lekarzy specjalistów;
 - rabatowa karta paliwowa OPZZ;
 - ochrona prawna CDO24, porady telefoniczne i mailowe, 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu;
 - „Partnerstwo dla ZNP” – zniżki na legitymację ZNP w wybranych obiektach usługowych w Żorach, Rybniku, Jastrzębiu-Zdroju;
 - zniżki: w obiektach ZNP, szkoleniach;
 - bezpłatny udział w webinarach ZNP i wybranych szkoleniach;
 - gadzety reklamowe ZNP z okazji: DEN, świąt wielkanocnych i Bożego Narodzenia, jubileuszy przynależności do ZNP;
 - pomoc w przypadku poszukiwania pracy.
4. Imprezy kulturalne i turystyczne dla Członków ZNP i ich rodzin:
 - 11 maja, godz. 18.00 – Kabaret K2 „JEDZIEMY PO WAS” – Centrum Ogrodów w Katowicach;
 - 25 maja-8 czerwca 2025 r. – pobyt w Sanatorium ZNP w Ciechocinku;
 - 31 maja 2025 r. – Rodzinny Rajd górski z okazji Dnia Dziecka w Schronisku na Szyndzielni;
 - 1-8 lipca 2025 r. – pobyt w Ośrodku ZNP w Lublinie, *zapisy do 30 maja*;
 - 13-20 lipca 2025 r. – pobyt w Centrum Wypoczynkowo Rehabilitacyjnym ZNP w Zakopanem, *zapisy do 30 maja*;
 - 19-26 lipca 2025 – pobyt w Domu Wypoczynkowym ZNP HUZAR w Krynicy Zdrój, *zapisy do 30 maja*;
 - 28 lipca-3 sierpnia 2025 r. – pobyt w Hotelu ZNP LOGOS w Gdańsku, *zapisy do 30 maja*;
 - 2-9 i 9-16 sierpnia 2025 r. – pobyt w Hotelu LOGOS w Augustowie, *zapisy do 30 maja* ;
 - 17-22 sierpnia 2025 r. – pobyt w ośrodku ZNP w Łebie, *zapisy do 30 maja* ;
 - 22-29 sierpnia 2025 r. – pobyt w Sanatorium ZNP w Szczawnicy, *zapisy do 30 maja*;
 - 18 października 2025 r- XXII Dzień Związkowca w Raciborzu;
 - 15 listopada 2025 r. – III Zabawa Związkowa w Restauracji Rojanka;
5. Zarówno nauczyciele, jak i pracownicy niepedagogiczni mają prawo do zwolnienia od pracy z tytułu wychowywania co najmniej jednego dziecka w wieku do lat 14. Zwolnienie to jest jednak odrębnie uregulowane dla każdej z wymienionych grup. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym (art. 188 Kodeksu pracy). Jeżeli pracownik złoży wniosek o udzielenie zwolnienia od pracy w wymiarze godzinowym, to dyrektor szkoły zobowiązany będzie ten wniosek uwzględnić. Prawo do zwolnienia jest przewidziane nie tylko dla rodziców biologicznych dziecka. Przepis mówi o udzieleniu zwolnienia od pracy pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko do ukończenia przez nie 14 lat. Nauczycielowi przysługują dwa dni wolne na opiekę nad dzieckiem w ciągu roku. Nie może on ich jednak wykorzystać w wymiarze godzinowym (art. 67e Karty Nauczyciela).
7. Pracownikowi przysługuje bezpłatny urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Limit ten nie jest naliczany proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy. Pracodawca może mieć wpływ na termin wykorzystania urlopu, jeżeli wniosek nie został złożony z odpowiednim wyprzedzeniem lub jeśli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia w funkcjonowaniu firmy.
8. Urlop z powodu siły wyższej. Bez względu na feryjny bądź nieferyjny charakter szkoły każdy nauczyciel od kwietnia 2024 roku ma prawo do urlopu z powodu siły wyższej. Za czas tego urlopu przysługuje połowa wynagrodzenia. Nowy urlop został uregulowany w art 68a Karty Nauczyciela. Dyrektor szkoły jest zobowiązany udzielić zwolnienia od pracy, na wniosek zgłoszony w postaci papierowej lub elektronicznej najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.
9. Przypominamy o możliwości skorzystania z funduszu zdrowotnego dla nauczycieli. Wniosek należy złożyć w terminie do 15 października 2025 r. w UM w Żorach.